

PELGRIMSHOEVE



Snuffelmarkt

Stichting Pelgrimshoeve Zoetermeer

Bestuursverslag

2024

maart 2025



INLEIDING

Van de Voorzitter

2024 was een turbulent jaar, de start met onze nieuwe directeur Sanne van Leeuwen was hoopvol en zowel zij als wij begonnen aan een nieuwe toekomst. Helaas kwam er een vroegtijdig einde aan toen Sanne eind september uitviel.

Wij zijn Sanne alsnog dankbaar voor haar enthousiasme en persoonlijke inbreng.

Als nieuwe voorzitter wil ik echter niet achterom kijken maar vooral vooruit.

Door alles wat er het afgelopen jaar is voorgevallen hadden Bauke en Anneke al aangegeven dat zij het bestuur zouden gaan verlaten, dat is inmiddels gebeurd. Anneke zal haar oude taak van bedrijfsleider weer oppakken en Bauke zal de vacante directeursfunctie waarnemen zolang dat nodig is.

Ook zijn in het verslagjaar de nieuwe statuten van kracht geworden die de mogelijkheid geven de dagelijkse zorg van het bedrijf te delegeren aan een directie. De verhouding tussen bestuur en directie zou meer in detail geregeld worden in een op te stellen statuut. De uitwerking daarvan is helaas vertraagd door onder meer het vroegtijdig uitvallen van de directeur. Verwacht mag worden dat dit statuut aan het einde van het eerste kwartaal 2025 beschikbaar zal zijn. Dit is ook gewenst in verband met het zoeken naar een nieuwe directeur.

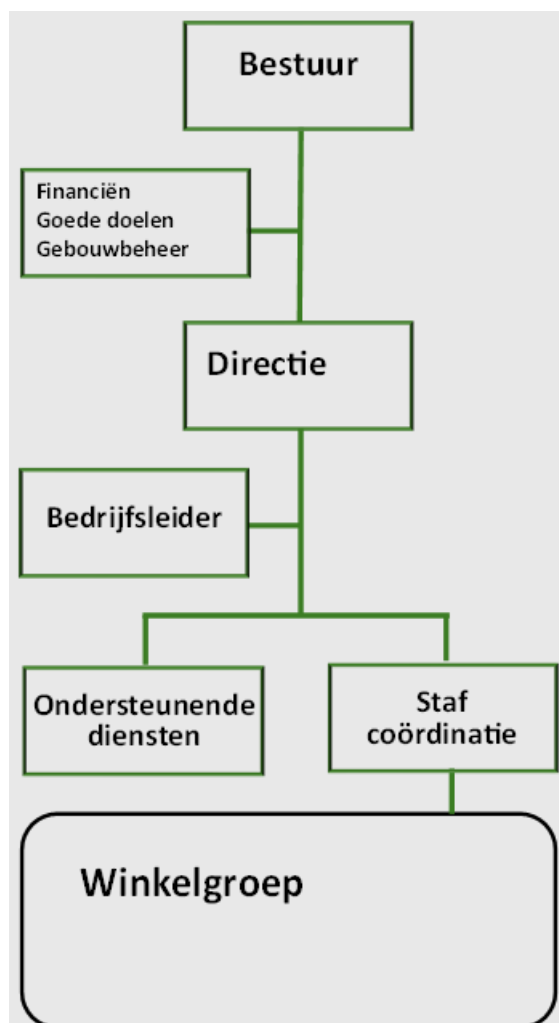
Organisatie

Om de al genoemde invoering van een bestuur op afstand en het aanstellen van een directeur voor de dagelijkse leiding is het organigram volledigheidshalve hiernaast afgedrukt..

In het organigram hebben de directeur, de bedrijfsleider en de centrale coördinatoren een centrale plaats. Daarmee wordt recht gedaan aan de platte structuur van onze organisatie. Iedere medewerker heeft daarin een taak met de bijbehorende verantwoordelijkheden die men vaak met anderen moet delen. De directeur treedt in dit model niet in de dagelijkse verantwoordelijkheden van zijn staf, bedrijfsleiding of coördinatoren. De directeur bestuurt de onderneming via de bedrijfsleiding, staf en coördinatoren. Deze gelaagde organisatie geeft voor onze medewerkers duidelijkheid bij wie ze terecht kunnen als steun en toeverlaat.

Over de inzet van de medewerkers is niet te klagen. Wel zijn er vacatures die hoognodig moeten worden vervuld. Dit is door de staf als topprioriteit aangemerkt en is de voorbereiding voor een wervingscampagne inmiddels in een vergevorderd stadium.

Niet alle afdelingen zijn direct in de staf vertegenwoordigd. Te noemen zijn Ophaaldienst,



Inname , Muziek etc. Op dit moment wordt dit waargenomen door onze bedrijfsleider Anneke Veldhuijzen. In studie is of hier, door een wat ruimere opdeling van de afdelingen, verbetering in aan te brengen is.

De samenwerking met de 'Ipsegroep' behoeft onderhoud. Zij vervullen inmiddels op een aantal terreinen een waardevolle bijdrage die we moeten koesteren. De gesprekken hierover zijn inspirerend.

De bestuurlijke perikelen hebben geen aanwijsbare schade toegebracht aan het bedrijfsresultaat. Waardevol is het om dat te kunnen vaststellen. De medewerkers zijn berekend voor hun taak. Onze organisatievorm is uniek en moeilijk te vergelijken met de meer gangbare vormen.

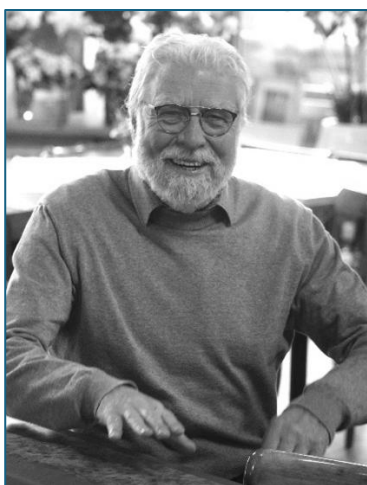
Het unieke is vooral toe te schrijven aan het feit dat we nog steeds een vrijwilligersorganisatie zijn. In zijn algemeenheid wordt deze vorm niet als solide aangemerkt. Daarom is er ook een luide roep om een fulltime kracht aan te stellen om ons te versterken. Het voortbestaan moet worden gewaarborgd.

2025

Nieuw bestuur

Op 15 januari 2025 is er een nieuw bestuur aangetreden onder leiding van Fred Jansen. Met deze installatie is in ieder geval de stap naar een bestuur op afstand gerealiseerd. De samenstelling geeft ook garanties dat alle aspecten behoorlijk hun plek hebben gekregen. Zo zijn met het nieuwe bestuurslid Arthur Schipper de belangen van de goede doelen direct in het bestuur vertegenwoordigd. Het andere nieuwe bestuurslid Jannes Brinksma brengt veel bestuurlijke ervaring mee en zal zich bezighouden met de instandhouding van de gebouwen. Dit was ook nodig omdat begin 2024 besloten was dat zowel de Goede doelen als de zorg voor de gebouwen onder de directe verantwoordelijkheid van het bestuur zouden blijven. Cor Bouwman zal in mei 2025, wanneer Wim Voogd zijn bestuurstaak neerlegt, penningmeester worden terwijl Martina van der Aar de verslaglegging van de vergaderingen voor haar rekening neemt.

Dat de Pelgrimshoeve een bedrijf is geworden die voor mens, milieu en het goede doel al jarenlang hoog scoort bewijst onze vitaliteit. Laten we, ook als het een beetje moeilijk is, niet vergeten onze zegeningen te tellen.



Fred Jansen

Sinds 15 januari 2025 de nieuwe voorzitter van de Stichting Pelgrimshoeve. Hij volgt Bauke Wagenaar op die deze functie vanaf 1988 vervulde.



De dame links en de dame rechts hebben de juwelier een bezoek gebracht en zaken gedaan. Ze hebben oud en kapot goud ingewisseld. De dame in het midden heeft de opbrengst in ontvangst genomen en gezien haar brede glimlach is de buit binnen.



Alle hands aan dek: het lego moet in zakken

ALGEMEEN

De ontstaansgeschiedenis van de Pelgrimshoeve en de winst die dat heeft gebracht voor mens, milieu en goede doel maakt het meer dan waard de organisatie voor de toekomst te behouden. En dan op een manier die bij de aard van onze organisatie past. De Pelgrimshoeve kent geen strak geleide planningsmethodiek. De reden hiervan moet gezocht worden in de vrijwilligerscultuur waar aanbod en vraag van medewerkers in kwalitatieve en kwantitatieve zin moeilijk in een strak keurslijf is te managen. Kijkend naar het resultaat is deze los/vast organisatie tot veel in staat gebleken. Onze ambitie is continueren en niet groeien. Waarbij gewaakt moet worden dat dit beleid gedragen wordt door een gezonde balans tussen inkomsten en uitgaven.

Juridische structuur

De Stichting Pelgrimshoeve is een zelfstandig opererende Stichting. In het boekjaar 2024 zijn de uit 1988 stammende statuten vervangen. Behalve dat de statuten op aangeven van de notaris zijn aangepast aan de eisen van vandaag is ook het delegeren van de dagelijkse gang van zaken aan een directeur mogelijk gemaakt.

ANBI

De Stichting Pelgrimshoeve is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De samenstelling van het bestuur in 2024 was als volgt:

B. (Bauke) Wagenaar	Voorzitter
Mevrouw J.A.H. (Anneke) Veldhuijzen	Secretaris
Mevrouw M.E.M. (Martina) van der Aar	2 ^e Secretaris
De heer W. (Wim) Voogd	Penningmeester
De heer C.J. (Cor) Bouwman	2 ^e Penningmeester
Mevrouw S.G. (Sanne) van Leeuwen	Directeur

Bestuurssamenstelling is per 15 januari 2024 gewijzigd.

De samenstelling van het bestuur is per 15 januari 2025 als volgt:

De heer F. (Fred) Jansen	Voorzitter
Mevrouw M.E.M. (Martina) van der Aar	Secretaris
De heer W. (Wim) Voogd	Penningmeester
De heer C.J. (Cor) Bouwman	2 ^e Penningmeester
De heer A.J.Th. (Arthur) Schipper	Goede doelen
De heer J.P. (Jannes) Brinksma	Onderhoud
B. (Bauke) Wagenaar	Directeur (waarnemend)

MEDEWERKERSBELEID

Sociale gemeenschap

Naast de doelstelling om de baten van ons bedrijf aan te wenden voor giften aan goede doelen is het “*meedoen in de samenleving of je nu jong, oud, heel gewoon of net even anders bent*” een belangrijke pijler. Zo vinden vele mensen bij ons een zinvolle werkplek. Deze doelstelling uit zich in de kringloopbedrijvigheid en ons dagelijks werk. Continuïteit van instroom en het behouden van de vrijwilligers die dit werk doen, is essentieel.

Medewerkersmutaties

Aantal medewerkers per 31 december 2024

Jaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Aantal medewerkers	167	181	191	208	230	254
Gemiddelde leeftijd	71,3	70,5	70,1	68,8	68,1	67,2

Het totale aantal medewerkers is in 2024 met 14 afgenomen. Dit heeft tot op heden niet tot problemen geleid

Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd is met bijna een heel punt (0,8) toegenomen. De terugloop van het aantal medewerkers en de verhoging van de gemiddelde leeftijd is aanleiding om serieus werk te maken van de werving van nieuwe aanwas.

Mutaties

De meeste knelpunten ontstaan door tijdelijke uitval van medewerkers. Voor de leiding is dat iedere keer weer een uitdaging om daarvoor oplossingen te vinden. Het positieve is dat veel medewerkers welwillend reageren om in noodgevallen te hulp te schieten.

Pakweg een tiental jaar geleden waren de grenzen tussen de winkeltjes redelijk gesloten. Nu is het aan de orde van de dag dat we die grenzen overschrijden om assistentie te verlenen als daar om wordt gevraagd.

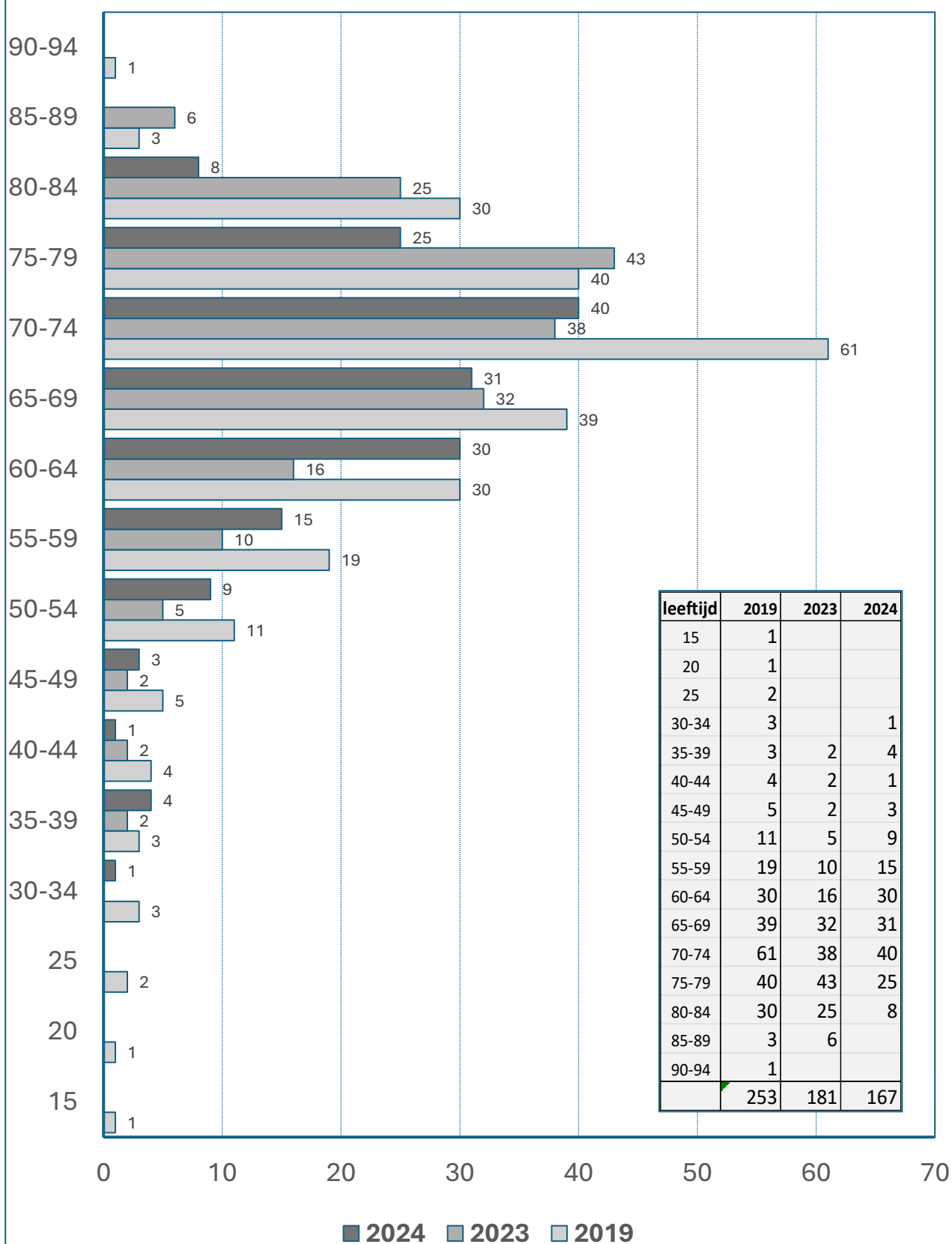
Een goede ontwikkeling.

Kengetallen

Kengetallen	2023	2024	verschil
medewerkers	181	167	-14
gemiddelde leeftijd	70,5	71,3	0,8
aantal mannen	75	66	-9
aantal vrouwen	106	101	-5

Leeftijdsopbouw 2023-2024

in vergelijking met 2019 (vóór corona)



Vacatures

Daar waar het om structurele vacatures gaat, zullen we die ook steeds ruimer moeten gaan publiceren. En moeten we nieuwe wegen zoeken om tot resultaat te komen.

In deze tijd blijkt het moeilijk, zo niet onmogelijk, om medewerkers onder de 65 jaar als vrijwilliger binnen te halen. De overspannen arbeidsmarkt en het feit dat men steeds later met pensioen gaat, betekent dat we ons moeten richten op de groep jong gepensioneerden die graag iets nuttigs willen doen met hun vrije tijd. Willen ze dat, dan gaat er bij ons een wereld voor hen open.

Werkdruk

De stabilisering van de groei is uit oogpunt van beheersbaarheid gewenst, maar geeft anderzijds ook het gevoel van een achteruitgang die we niet wensen.

Eerder is al uitgesproken dat het ons wat waard is om het huidige concept, het werken met vrijwilligers, te kunnen volhouden. De werving van nieuwe medewerkers is echter wel moeilijker geworden. Immers met het verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd enerzijds en de krapte op de arbeidsmarkt anderzijds, is de speelruimte kleiner geworden. Daarom zal er blijvend naar andere vormen van het aantrekken van nieuwe medewerkers moeten worden gezocht.

Directeur

Per 15 januari 2025 zal de vacature directeur waargenomen worden door de afgetreden voorzitter Bauke Wagenaar. Voor de vervulling van de post Directeur is een directie reglement nodig waarin de verhouding tussen de Voorzitter van de Stichting Pelgrimshoeve en de Directeur van het kringloopbedrijf is vastgelegd. Op basis hiervan is een profiel op te stellen voor de te zoeken Directeur.



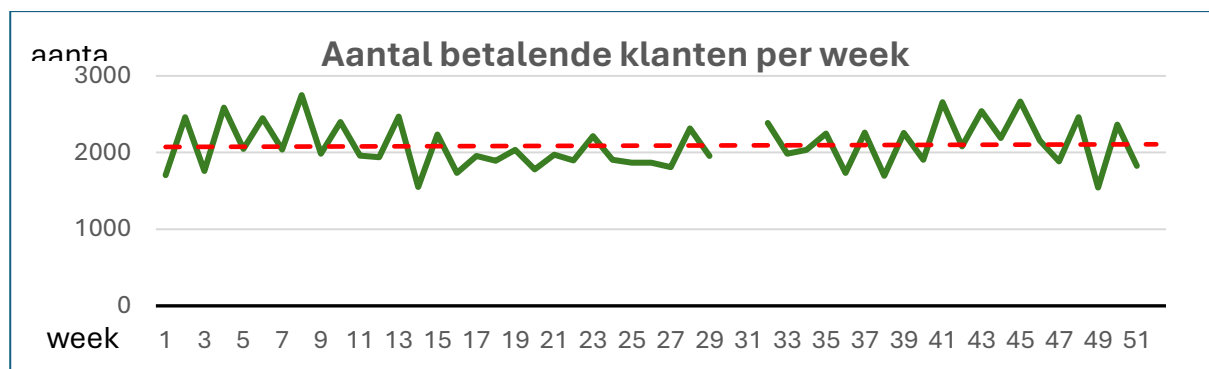
Het diner in 2024 bij Van der Valk

WINKEL

Gemiddelde besteding

Gemiddelde besteding per betalende klant (ex Btw)			
jaar	2022	2023	2024
winkelomzet excl BTW	694.545	787.217	825.508
aantal betalende klanten	92.750	102.194	102.465
gemiddelde besteding	7,49	7,70	8,06

Aantal betalende klanten



Net als in 2023 begint het jaar 2024 goed maar vanaf eind maart tot de zomersluiting zakte het aantal betalende klanten. Na de zomersluiting herstelde zich dit en hebben we een goed tweede halfjaar. De lichte stijging van de trendlijn laat dat ook zien.

Goederen balans

Na corona is de balans tussen wat er binnen komt en wat er uit gaat, verstoord. Dat laatste is misschien een te groot woord, de balans is veranderd. Wat we nog nooit eerder zagen is het teveel aan elektrische apparaten. Een groot deel van de hal is daarmee bezet.

Speelgoed, glaswerk en servies komen ook in hoeveelheden binnen die niet of nauwelijks zijn te verwerken.

Kortingsacties

Om de doorstroming van goederen te bevorderen of even een keertje een boost te geven werden doelgerichte 50% kortingsacties gehouden. Bij de meubels, schoenen en tassen, kleding hielp dat enorm om even lucht te krijgen in voorraadopbouw.

In het verleden zijn kortingsacties geweest voor het gehele assortiment. Dat heeft in 2023 en ook in 2024 niet plaatsgevonden.

Prijsaanpassing

De doorstroming zou je kunnen bevorderen door structureel lagere prijzen te rekenen, maar botst met het streven naar een eerlijke prijs waarvan onze schoorsteen kan roken. Onze kosten stijgen. Het is redelijk maar ook gewenst dat deze worden doorberekend. Het gaat hierbij om verhogingen van tussen de 5 en 10%. Dat is op een euro 5 cent of een dubbeltje. Gewoon doen.

MILIEU

De Pelgrimshoeve ziet het belang van de zorg voor het milieu als een belangrijk onderdeel van haar bedrijfsvoering. Allereerst is er de zorg dat de ingenomen goederen op een verantwoorde wijze een tweede leven krijgen.

Kleding afzet staat onder druk

Halfweg 2024 werd duidelijk dat de wereldhandel in tweedehands kleding op slot ging. De vraag en aanbod van textiel waren niet meer in evenwicht. Het ziet er naar uit dat deze onbalans nog wel even zal aanhouden. Als gevolg hiervan hebben wij voor de afzet van ons kledingoverschot een nieuwe verwerker moeten zoeken. Deze heeft wel de eis gesteld dat de aan hem geleverde kleding herbruikbaar moet zijn en geen vervuilde kleding mag bevatten. Dat betekent dat we als eerste selecteren op kleding die voldoet aan onze winkelkwaliteit. Vervolgens wordt het 'overschot' geschoond van kapotte en vervuilde kleding. Het geschoonde deel gaat naar onze nieuwe verwerker en de rest gaat in de afvalbak.

Verkleinen van de afvalberg

Bij de selectie van goederen heeft de winkelverkoop de eerste prioriteit om de afvalstroom zo klein mogelijk te houden ('hergebruik'). Verkoop in de winkel geeft het hoogste milieurendement. Vervolgens is er veel aandacht voor het op een verantwoorde wijze verwerken van reststromen en afval.

De afvoer van onze niet verkoopbare goederen wordt zoveel mogelijk gescheiden en aan gecertificeerde verwerkers aangeboden voor materiaalhergebruik zoals:

CD/DVD schijfjes /doosjes, Glas, LP's (zonder hoes), herbruikbaar hout van niet verkoopbare meubels worden aangeboden aan de Ambachtscentra van 'De Dijk' en 'Piëzo' waarmee zij weer mooie dingen maken, papier en karton, oude mobieltjes voor de stichting Opkikker, kleding (niet winkel geschikt), lege batterijen, ijzer en Non-Ferro en edelmetalen, KCA, niet verkoopbare elektrische apparaten (Wecycle) en keramiek en aardewerk.

Het daarna overblijvende restafval wordt als grof-huishoudelijk afval aangeboden aan de verwerker van de gemeente.

Opbrengst verkoopbare restmaterialen 2022-2024

	2022	2023	2024	totalen
oude kleding	€ 6.710,95	€ 6.106,00	€ 9.490,20	€ 22.307,15
oud ijzer	€ 1.388,20	€ 1.790,91	€ 446,46	€ 3.625,57
oud papier	€ 5.216,86	€ 583,58	€ 2.257,10	€ 8.057,54
Non Ferro	€ 6.209,38	€ 4.938,46	€ 7.752,47	€ 18.900,31
wit schrijf papier	€ 144,20	€ 55,55	€ 210,98	€ 410,73
edele metalen	€ 2.040,60	€ 1.645,92	€ 1.816,00	€ 5.502,52
stallen container	€ 165,00	€ 165,00	€ -	€ 330,00
kunststof/plastic	€ -	€ -	€ 343,90	€ 343,90
	€ 21.875,19	€ 15.285,42	€ 22.317,11	€ 59.477,72

GOEDE DOELEN

De bijdrage aan goede doelen is in 2024 uitgekomen op een totaal van € 258.645,- verdeeld over 200 goede doelen. In 2023 was dat een totaal van € 252.895,- verdeeld over 218 doelen.

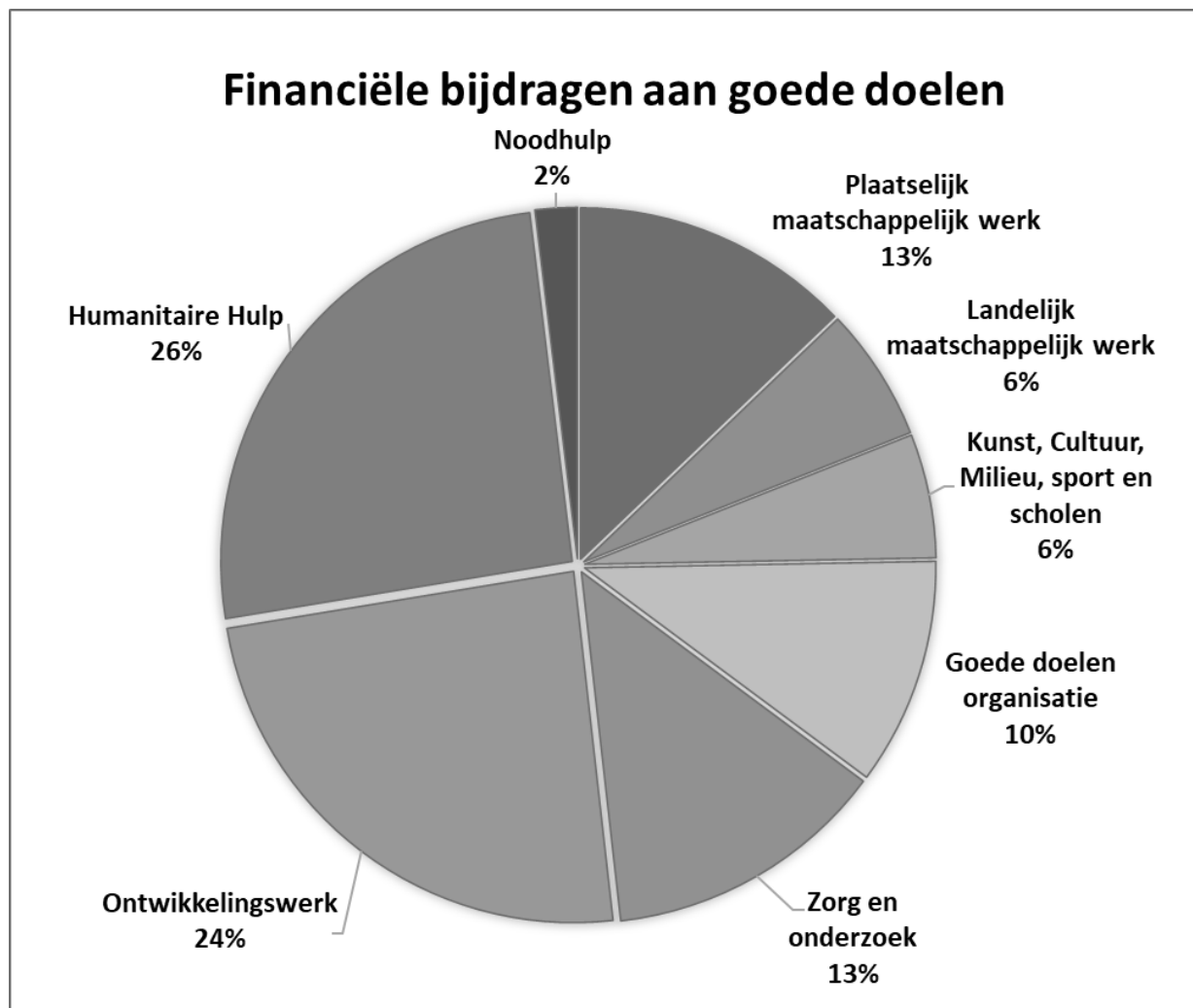
Dit is wederom een belangrijke bijdrage aan een breed scala van goede doelen die het waard zijn te ondersteunen. Deze ondersteuning is mogelijk omdat wij bijna uitsluitend werken met vrijwilligers. De Stichting Pelgrimshoeve heeft alle instandhoudingskosten van een gewoon bedrijf. Wat onder aan de streep overblijft, is dus aan te merken als het niet uitbetaalde salaris van onze 167 vrijwilligers. Zij zijn het dan ook die de financiële ondersteuning van de 200 goede doelen hebben ingediend en die vervolgens door het bestuur zijn toegekend.

Algemeen

Het is een op en top kringloopgebeuren: goederen worden door de samenleving aangeboden voor hergebruik, verkocht en het behaalde resultaat vloeit terug naar de samenleving. Hoe mooi wil je het hebben. En dan hebben we het nog niet eens gehad over de 'bijvangst' in de vorm van zinvol werk en omzien naar elkaar.

De kringloopactiviteit verdient een brede waardering vanuit de samenleving en krijgt die ook. Ons streven is onze missie: voor mens, milieu en goede doel nog beter voor het voetlicht brengen. We zijn op ons terrein een belangrijke speler, plaatselijk maar ook regionaal.

Goede doelen 2024 in beeld



KEURMERK

Nu per 1 januari 2025 de lang gewenste scheiding tussen bestuur en directie is gerealiseerd, is het nodig de besturende, primaire en interne processen van het keurmerk daarop aan te passen.

Verder zullen de aandachtspunten van de op 7 juni 2024 gehouden tussentijdse audit moeten worden meegenomen. Het verslag van de auditor luidt als volgt:

“De Pelgrimshoeve is een kringlooporganisatie met tot voor kort alléén vrijwilligers. Gezien de omvang van de organisatie en de manier waarop het bedrijf is gestructureerd is, is dat een bijzondere prestatie. Het bestuur heeft om de continuïteit te waarborgen een directeur aangesteld, en zij is in januari begonnen. Tijdens de audit is op verschillende niveaus hierop ingezoomd. Veel van de NOK's (niet OK) houden dan ook verband met elkaar. Het belangrijkste is dat het moment is gekomen om de rol van de directeur én die van het bestuur verder te gaan uitkristalliseren. Als ieders rol helder en beschreven is, kunnen processen verder geactualiseerd worden (denk aan financiën, rapportage etc)”

Aldus de Auditor.



Onze helden van de inwonende 'Ipse de Bruggen' bemannen 6 dagdelen in de week de inname

GEBOUWBEHEER

Installaties:

In het verslagjaar is aan de elektrische installatie het nodige onderhoud uitgevoerd. Zo zijn van de noodverlichting alle ornamenten vervangen door LED. Ook is een begin gemaakt met de aanpassing van de ruimteverlichting. De donkere plaatsen zijn verholpen door het verplaatsen of bijplaatsen van verlichtingsbakken.

Verder is er een begin gemaakt met de renovatie van de verouderde groepenkasten. Dit zal een vervolg krijgen in 2025.

Inrichting winkel:

De muzikwinkel is in goed overleg met de betrokkenen aangepast. Het resultaat is naar ieders tevredenheid.

Buitengevel:

De buitengevel van gebouw 1 (winkel) heeft zijn periodieke verfbeurt gehad. Er rest nog een klein deel wat in 2025 zal worden afgemaakt.

De buitengevel van gebouw 2 (werkgebouw) zal zijn verfbeurt in 2025 krijgen.

Het is goed om hierbij op te merken dat het grootste deel van genoemd onderhoud, met uitzondering van de elektrische installatie, grotendeels in eigen beheer wordt uitgevoerd.

Daken:

Een volgende voor de hand liggende actie is om na de gevelisolatie ook de isolatiewaarde van de daken te vergroten door het aanbrengen van een extra laag isolatiemateriaal.



De oud ijzerbak wordt gewisseld

Toelichting Staat van baten en lasten 2024

BATEN:

Winkelomzet en restmaterialen

De winkelomzet is in 2024 met 4 % gestegen ten opzichte van 2023. De opbrengst van restmaterialen, met name non-ferro metalen, is met 50% gestegen ten opzichte van 2023.

LASTEN:

Medewerkerskosten

De medewerkerskosten zijn in 2024 aanzienlijk hoger dan in 2023. De reden hiervan is het in dienst nemen van een betaalde directeur.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn in 2024 gedaald in vergelijking met 2023. Dit is in hoofdzaak het gevolg van een lagere reservering voor de Voorziening groot onderhoud.

Kantoorkosten

De kantoorkosten zijn in 2024 zo'n 45 % hoger dan in 2023. Oorzaak daarvoor zijn hoofdzakelijk investeringen in de ICT van de Pelgrimshoeve en daaraan verbonden hogere abonnementsgelden.

Verkoopkosten

O.a. door het verantwoord van de pinkosten onder verkoopkosten, zijn deze kosten hoger dan in 2023. Pinkosten werden over dat jaar verantwoord als Algemene Kosten. De Algemene kosten zijn hierdoor in 2024 navenant gedaald.

Goede doelen

Aan Goede doelen hebben we in 2023 en 2024 steeds iets meer dan €250.000,- besteed.

TOELICHTING BEGROTING 2025

Winkelomzet

Voor 2025 verwachten we nagenoeg eenzelfde omzet als over 2024.

Medewerkerskosten

We gaan uit van een daling van de medewerkerskosten, verondersteld is dat er alleen in het laatste kwartaal van 2025 sprake zal zijn van een betaalde directeur.

Goede Doelen

Voor 2025 is evenals voorgaande jaren een bedrag van € 250.000,- voor goede doelen begroot..

Balans per 31 december 2024

PELGRIMSHOEVE

Snuffelmarkt

Balans per 31-12 2023 en 31-12-2024

Activa

Vaste activa etc. 2023 2024

Gebouwen en terreinen	2.619.542	2.579.077
Installaties	-	-
Vervoermiddelen	9.447	4.150
Investerings gebouwen	379	-
Inventaris	<u>22.441</u>	<u>17.953</u>
	2.651.809	2.601.179

Vorderingen

Overige vorderingen	1.468	-
Debiteuren	<u>14.965</u>	<u>3.497</u>
	16.433	3.497

Liquide Middelen

Spaarrekeningen	290.817	242.502
Bank r/c	130.141	214.633
Kas	<u>6.735</u>	<u>8.355</u>
	427.693	465.490

Totaal debet	<u>3.095.935</u>	<u>3.070.166</u>
---------------------	-------------------------	-------------------------

Passiva

Reserves 2023 2024

Positief resultaat	19.216	12.494
Continuïteitsreserve	100.000	100.000
Reserve financiering activa	<u>1.618.469</u>	<u>1.637.685</u>
	1.737.685	1.750.179

Voorzieningen

Voorziening groot onderhoud	94.327	125.067
Voorziening erfenis Meijer	<u>13.043</u>	<u>5.610</u>
	107.370	130.677

Langlopende schuld

Hypotheek (Wattstraat & Newtonstraat)	<u>1.220.000</u>	<u>1.140.000</u>
	1.220.000	1.140.000

Loonkosten

Gereserveerde loonkosten	<u>1.903</u>	<u>11.448</u>
	1.903	11.448

Kortlopende schuld

Overige schulden		5.193
Crediteuren	11.192	1.895
Omzetbelasting	<u>17.784</u>	<u>30.773</u>
	28.976	37.861

Totaal credit	<u>3.095.935</u>	<u>3.070.166</u>
----------------------	-------------------------	-------------------------

Toelichting op de balans

Positief resultaat 2024

Het positief resultaat boekjaar 2024 bedraagt € 12.494,-. Dit resultaat zal aan de reserve Financiering Activa worden toegevoegd.

Voorzieningen

Voorziening Groot Onderhoud

Het bedrag Voorziening Groot Onderhoud is gebaseerd op een onderhoudsplan voor de komende jaren. Zo moet voor beide gebouwen de dakisolatie worden vervangen.

Erfenis mevrouw Meijer

De Pelgrimshoeve ontving in 2022 de erfenis van mevrouw Meijer ter grootte van € 24.226,-. Van dit bedrag worden ter nagedachtenis elk jaar specifieke aankopen gedaan. In 2024 werd onder meer een stapelsnijmachine aangeschaft. Ook het resterend bedrag ad € 5.610,- zal aan specifieke aankopen worden besteed.

ONDERTEKENING

B. Wagenaar

W. Voogd

Mw. J.A.H. Veldhuijzen

Mw. M.E.M van der Aar

C.J. Bouwman



Dit is een parkeerterrein voor onze klanten en die komen nooit, echt nooit met een vrachtwagen.



Een terugblik naar de anderhalve metertijd. Onze klanten vormden een lange rij om naar binnen te gaan